**Памятка работодателю**

**«Как оформить на работу граждан Украины, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке»**

В соответствии с подпунктом 12 пункта 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель **имеет право привлекать и использовать без разрешительных документов граждан Украины, получивших временное убежище** на территории Российской Федерации (далее – гражданин(не) Украины).

При оформлении на работу граждан Украины **работодатель заключает с ними трудовой (гражданско-правовой) договор**, форма которого аналогична форме договора, заключаемого с гражданином Российской Федерации.

**В течение 3 рабочих дней** с даты трудоустройства граждан Украины **работодатель обязан уведомить об этом Управление по вопросам миграции** ГУ МВД России по Саратовской области (410034, г. Саратов, ул. Соколовая, 339).

Уведомление о трудоустройстве представляется в отношении каждого трудоустроенного на территории Российской Федерации гражданина Украины.

**Уведомление** о трудоустройстве может быть подано работодателем одним из двух **следующих способов**:

1. представлено на бумажном носителе непосредственно в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области. При приеме уведомления о трудоустройстве на бумажном носителе должностным лицом Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области проверяются правильность заполнения уведомления о трудоустройстве, а также наличие документов, удостоверяющих личность и полномочия лица, представившего уведомление о трудоустройстве.

2. направлено заказным почтовым отправлением в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области с уведомлением о вручении и описью вложения.При направлении уведомления заказным почтовым отправлением в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области датой подачи уведомления будет считаться дата приема письма почтовым отделением.

**Неуведомление или нарушение установленного** [**порядка**](consultantplus://offline/ref=1FDD63FFE2802E51078D5F5C96550F5CA0E21513E3063DA10A4E06E28FDFFCD86F0AD6A3CC796B5FB32C715D332ED388308458653F38FC61s8k9M) и (или) формы уведомления о заключении трудового (гражданско-правового) договора в соответствии с частью 3 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях **влечет наказание в виде**:

наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

наложения административного штрафа на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

наложения административного штрафа на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административного приостановления деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.